

女性活躍推進タスクチーム 活動報告会を開催しました



株式会社東京エネシスは、2017年6月9日（金曜日）本社会議室におきまして、「女性活躍推進タスクチーム活動報告会」を開催し、各部署から130名を超える社員が参加しました。

当社は、女性活躍推進法に基づき、「事業主行動計画」を策定し、この計画の達成に向けて、2016年5月から1年間タスク活動を実施してまいりました。

タスクチームは、「採用タスクチーム」、「育成タスクチーム」、「育児・休職タスクチーム」の3つに分かれ、それぞれのチームが課題解決に向けた活動を行い、その内容について報告を行いました。

開会の挨拶で、熊谷社長から一年間のタスク活動に対する労をねぎらうとともに、今後もIoTなどを活用し、労働時間の削減と働き方の多様性を推進し、誰もがいきいきと働ける会社を目指して、働き方改革に取り組むことが重要であると述べられました。

その後、各タスクチームから活動内容の報告があり、各タスクチームが趣向を凝らした非常に活気のある報告を行いました。

各タスクチームからの報告後、大阪産業大学井上仁志教授から、女性活躍推進タスクチームの取り組みについて解説していただきました。

次に、米野人事部長から今後の取り組みについて、長時間労働の是正やワークライフバランスの確保、女性活躍の更なる推進・継続を図るため、7月から「働き方ワーキンググループ」を発足し、課題の解決を目指していくとの報告がありました。

また、榎崎会長より、各タスクチームとも内容が濃く、非常にわかりやすくまとめられた報告であったとの講評があり、引き続き、組織として対応する旨の指示がありました。

最後に、石井常務から「少子高齢化を向かえ、当社が100年企業を目指していくためには、時代の変化に対応した働き方に変えていかなければならない」と述べられ閉会となりました。



採用タスクチームの活動報告

10. 具体的な取り組み

●イラストの掲載

就職ナビサイト当社画面



【主な活動内容】

- ・就職ナビサイト（リクナビ・マイナビ）の掲載内容見直し
- ・会社説明会の見直し ③リクルーター制度の導入

育成タスクチームの報告

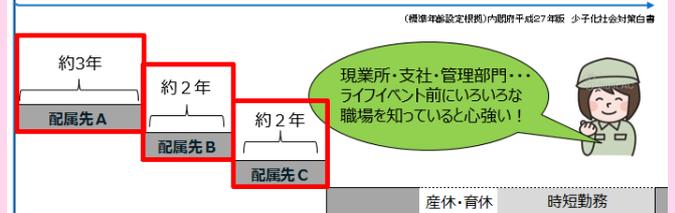


【主な活動内容】

- ・女性社員育成計画書の作成（技術系・事務系）
- ・メンター制の導入

1.産休／育休前に複数箇所の職場を経験

入社後10年間の女性社員の人事ローテーション イメージ



出産育児のライフイベントを迎える前に
多職場を経験！

育児・休職タスクチームの報告

どんなマニュアルになったの？

【掲載項目】

- 第1章 妊娠初期
- 第2章 妊娠中期
- 第3章 妊娠後期
- 第4章 出産
- 第5章 休職
- 第6章 復職

更に細かく

- ・状況
- ・マネジメント
- ・制度
- ・手続きに分類

2017年6月
育児休職タスクチーム

株式会社 東京エネシス

無害情報 目的外使用・複製・開示禁止



【主な活動内容】

- ・誰もが理解できる出産・育児休職業務関連マニュアルの策定