

女性活躍推進タスクチーム 中間活動報告会を開催しました



株式会社東京エネシスは、2016年11月11日（金曜日）本会議室におきまして、「女性活躍推進タスクチーム中間活動報告会」を開催し、各部署から100名を超える社員が参加しました。

当社は、女性活躍推進法に基づき、「事業主行動計画」を策定し、この計画の達成に向けて、2016年5月に公募により全社からメンバーを募集し、活動期間を1年間と定め、35名でタスクチームを発足しました。

タスクチームは、「採用タスクチーム」、「育成タスクチーム」、「育児・休職タスクチーム」の3つに分け、それぞれのチームで課題解決にむけた検討をおこなってまいりました。

今般、発足から半年間、各タスクチームが活動した内容について、中間報告会を開催し、活動内容を全社に周知しました。

開会の挨拶で、石井常務取締役から「すべての社員が活躍するために、意識改革をおこない、性別や年齢などにかかわらず、生き生きと活躍できる魅力的な会社にしていくこと」が述べられました。

次に、今井労務GMから当社における女性活躍推進法への対応について報告があり、「1時間単位で取得できる有給休暇制度の導入や休職中の社員に対し、スマートホンでイントラネットを閲覧できる機能」等の紹介がありました。

その後、「採用タスクチーム」、「育成タスクチーム」、「育児・休職タスクチーム」から自己紹介と活動内容の報告があり、大阪産業大学井上仁志准教授から各タスクチームの取り組み状況について解説していただきました。

最後に、熊谷社長の講評で「男性女性分け隔てなく、全社で人材育成を考えて行かなくてはならない課題としてとらえ、女性活躍推進を今後も取り組んでいこう」と宣言され閉会となりました。



採用タスクチーム

9. 施策の検討

⇒課題から施策を検討

- 優先順位①：就職ナビサイト掲載の見直し
⇒学生に当社を発見させ、興味を湧かせる
- 優先順位②：会社説明会の見直し
⇒若手社員との交流を増やし、会社説明会に参加した学生の志望意欲を上げる

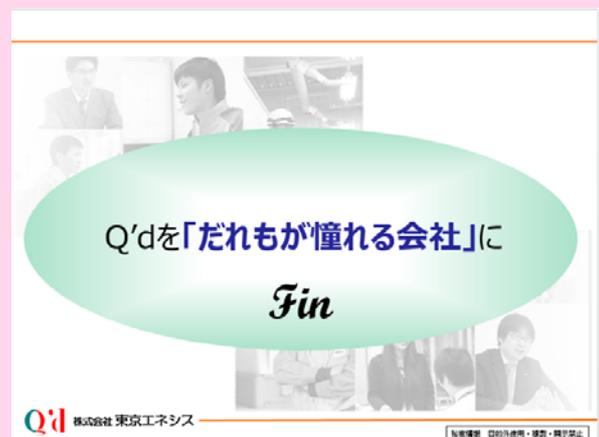
Q'd 株式会社 東京エネシス



【主な中間報告内容】

- ①就職ナビサイト（リクナビ・マイナビ）の掲載内容見直し
- ②会社説明会の見直し

育成タスクチーム



【主な中間報告内容】

- ①育成に対する提言（複数箇所の現場経験、本人へのサポート等）
- ②技術系女性社員（2017年4月入社）に対する環境整備

育児・休職タスクチーム

Q'd
みんながほしかった
妊娠・育休・復帰の
すべて！
育児・休職タスク
チーム

1. 目的
2. 流れ
3. 妊娠初期
4. 妊娠中期
5. 妊娠後期
6. 出産時
7. 休職時
8. 職場復帰時

・対象者の状況
・当社の制度
・法律
・関係手続
を時期ごとに説明

Q'd 株式会社 東京エネシス

秘密情報 目的外使用・複製・開示禁止



【主な中間報告内容】

- ①管理職も使用できる出産・育児マニュアルの整備
- ②社員の意識改革