

株式会社東京エネシス 行動計画

女性が意欲を持って活躍できる、働き甲斐のある職場づくりを進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日（5カ年）

2. 当社の課題

- (1) 女性技術者が少ない。
- (2) 明確なキャリアビジョンが描ききれていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職を全管理職の3%超にする。

〈取組内容〉

- 2019年 4月～ 社内に設置した「女性活躍推進タスクチーム」における議論を踏まえ、一人ひとりが自らのキャリアビジョンを描くことが出来る機会の提供を行う。
- 2019年 7月～ 能力発揮や人材育成を重視した、キャリアパスを考慮して計画的な人事異動を実施する。
- 2019年 10月～ 管理職候補者の養成を図るため、課題解決力の向上に向けた研修を実施する。

目標2：技術系女性社員を年平均2名以上採用する。

〈取組内容〉

- 2019年 4月～ 入社後のミスマッチをなくすためリクルーターを積極的に活用する。
- 2019年 4月～ 女性社員が施工現場で働きやすい職場環境の充実を継続する。
- 2019年 8月～ 学内説明会など訪問回数を増やし、当社の業務内容や魅力を多くの女子学生に訴求する。

以 上