

株式会社東京エネシス 行動計画

女性が意欲を持って活躍できる、働き甲斐のある職場づくりを進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日（5カ年）

2. 当社の課題

- (1) 女性技術者の平均勤続年数（継続雇用割合）が低い
- (2) 女性管理職割合が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性技術者の平均勤続年数を現状の1.5倍に伸長する

〈取組内容〉

2024年 5月～ 女性社員主導で企画・運営した定期的な勉強会や他社交流会の開催

2024年 7月～ 女性技術者と上司の対話による、自らのキャリアパスを構築、共有

2024年 7月～ ライフステージの変化に備え、設計・品証・安全等の研修を実施

目標2：女性管理職数を2029年度末までに9人に増やす

〈取組内容〉

2024年 4月～ 女性社員の継続的な採用（技術系・中途社員を含む）

2024年 7月～ 副長、主任に対する管理職を見据えた経験の付与

2024年 7月～ ワークライフバランスを実現する働き方の意識改革

以 上